



# CORONAVIRUS

CORONACRISIS

## DE MEEST GESTELDE JURIDISCHE VRAGEN OP EEN RIJ

De Nederlandse corona-aanpak is erop gericht het virus maximaal onder controle te houden, de zorg niet te overbelasten en kwetsbare mensen in de samenleving te beschermen. De afgelopen periode heeft de overheid daarom verstrekkende maatregelen genomen om hiernaartoe te werken. De genomen maatregelen hebben echter wel gevolgen voor de economie en raakt diverse ondernemers hard in hun portemonnee. Zij zitten met veel zorgen over bijvoorbeeld de huur die betaald moet worden, wat ze van hun werknemers mogen verwachten, maar ook of ze gezien de huidige omstandigheden nog verplicht zijn hun alimentatie te voldoen. In dit artikel geven vier specialisten van Bierman Advocaten antwoord op de meest gestelde vragen uit hun praktijk.

### **Mijn bedrijf is gedwongen dicht geweest. Heb ik recht op huurprijzvermindering?**

Lianne Versluis: 'Uit de eerste uitspraken die over dit onderwerp zijn verschenen, blijkt dat het verbod van de overheid om open te zijn recht geeft op vermindering van de huurprijs. Maar, in veel huurcontracten is dit recht uitgesloten. Als het recht op huurprijzvermindering in de overeenkomst is uitgesloten, kan een beroep worden gedaan op onvoorziene omstandigheden. Het is echter wel zo dat een

dergelijk beroep niet snel wordt toegewezen. De huurder dient met behoorlijk wat bewijs te komen om aan te kunnen tonen dat hij onredelijk hard wordt geraakt door de overheidsmaatregelen. Wilt u huurprijzvermindering? Controleer dan of in uw huurovereenkomst het recht op huurprijzvermindering is uitgesloten. Is dat niet het geval, dan is er een grote kans dat u aanspraak kunt maken op huurprijzvermindering. Is het wel uitgesloten, dan zal het maatwerk zijn om te beoordelen of u

hiervoor in aanmerking komt. Ik verwacht dat wanneer dit artikel verschijnt, hier vermoedelijk ook meer over bekend zal zijn.'

### **Veel van mijn werknemers werken thuis. Waar moet ik rekening mee houden?**

Samantha Kranenburg: 'De werkgever is (onder andere op grond van de Arbo-regelgeving) verplicht zorg te dragen voor een gezonde en veilige werkomgeving, ongeacht of dit op kantoor of thuis is. Om aan deze

mr. Lianne Versluis  
versluis@bierman.nl



mr. Karen Vos  
k.vos@bierman.nl



## CORONACRISIS

Portretfotografie: Raphaël Drent

mr. Samantha Kranenburg  
kranenburg@bierman.nl



mr. Marith Vos  
m.vos@bierman.nl



zorgplicht te voldoen, dient u als werkgever in ieder geval de volgende maatregelen in acht te nemen: voorzie uw werknemers van benodigde materialen (denk bijvoorbeeld aan een laptop en/of smartphone), geef uw werknemers instructies en inlichtingen over de inrichting van de werkplek en blijf vooral communiceren. Langdurig thuiswerken kan werknemers het gevoel geven ongestructureerd en eenzaam te zijn. Prettige communicatie is, zeker in deze situatie, belangrijk. Voer dagelijks een kort telefoongesprek en geef een update van hoe het op het bedrijf gaat. En last but not least: vergeet de thuiswerkovereenkomst niet. Nu er zo massaal wordt thuisgewerkt, is een goede thuiswerkovereenkomst van belang. Het is een aanvulling op de arbeidsovereenkomst waarin individuele of algemene afspraken worden vastgelegd met betrekking tot het thuiswerken. Hierbij kunt u denken aan een geheimhoudingsverklaring, afspraken over de te verrichten werkzaamheden, verplichtingen vanuit de Arbowet over een goede werkplek en een bruikleenovereenkomst voor de tijdelijk te gebruiken materialen van de werkgever.'

### Ben ik als ondernemer verplicht alimentatie te betalen nu inkomsten uitblijven?

Marith Vos: 'Kort gezegd: ja, dit bent u verplicht. Als alimentatiebetaler is het dus niet verstandig om (zonder overleg) te stoppen

met het betalen van de door de rechtbank vastgelegde alimentatie. Dit kan namelijk leiden tot incassomaatregelen en een verslechtering van de relatie met de ex-partner. Om dit soort situaties te voorkomen, zult u met uw ex-partner moeten zoeken naar een oplossing die voor beide partijen haalbaar is. Lukt het niet om tot gezamenlijke afspraken te komen? Laat u dan adviseren door een familierechtadvocaat om de mogelijkheden te bespreken.'

### Hoe voorkom ik een faillissement tijdens de coronacrisis?

Karen Vos: 'Bij veel ondernemers staat het water al aan de lippen. Nu een golf aan faillissementen op de loer ligt, vragen zij zich (terecht) af hoe je - tijdens deze crisis - een faillissement überhaupt kunt voorkomen. Iedere kwestie is anders (en deze vraag laat zich niet in een paar regels beantwoorden), maar informeer of u gebruik kunt maken van de tijdelijke noodmaatregelen van de overheid en hoe u dat het beste kunt doen. Daarnaast: blijf in contact met schuldeisers. Overleg met elkaar over oplossingen, zodat de aanvraag van een faillissement mogelijk voorkomen kan worden. Voor ondernemingen die in zwaar weer verkeren is het - onder bepaalde omstandigheden - mogelijk om collectief ontslag aan te vragen bij het UWV. Als u gaat reorganiseren en daarbij werknemers gaat

ontslaan, is sprake van (collectief) ontslag om bedrijfseconomische redenen. Dat is een van de ontslaggronden die wordt genoemd in de wet. Hierbij mag u niet zelf bepalen wie u ontslaat, maar dient u zich te houden aan het afspiegelingsbeginsel. Het afspiegelingsbeginsel bepaalt dan de volgorde van de ontslagen.'

### Corona Ondernemerslijn

Heeft u juridische vragen die samenhangen met of veroorzaakt zijn door het coronavirus? Bel dan met de Corona Ondernemerslijn van Bierman Advocaten. Een team van specialisten is 24/7 bereikbaar om vragen over bijvoorbeeld huurprijzvermindering en de thuiswerkovereenkomst te beantwoorden. Dit is geheel kosteloos. Kijk voor de contactgegevens van de specialisten op [www.bierman.nl/corona-ondernemerslijn](http://www.bierman.nl/corona-ondernemerslijn). Hier vindt u ook alle relevante artikelen.

 Bierman  
Advocaten

**Bierman Advocaten**  
Laan van Westroijen 4 - 4003 AZ TIEL  
0344 - 677 188 - [www.bierman.nl](http://www.bierman.nl)