Bierman Advocaten

Reorganisatie stappenplan

15 Zeg de arbeidsovereenkomst(en) op na toestemming UWV

14 Start het beëindigingstraject met een VSO en/of ontslagprocedure UWV

13 Probeer uw werknemers te herplaatsen

12 Informeer uw werknemers

11 Stel vast welke werknemers boventallig worden

10 Neem het definitieve reorganisatiebesluit

9 Neem het advies van de OR/PVT/PV in ontvangst

8 Bereid de informatieverstrekking aan werknemers voor

7 Houd een overlegvergadering met de OR/PVT/PV

6 Meld collectief ontslag

5 Vraag de ondernemingsraad (OR), personeelsvertegenwoordiging (PVT) of personeelsvergadering (PV) om advies

4 Stel een voorlopig reorganisatiebesluit op

3 Verleng geen bepaalde tijd contracten, houd een vacaturestop en zet uitzendwerk stop

2 Breng in kaart welke werknemers voor ontslag in aanmerking komen

1 Stel de bedrijfseconomische reden vast en verzamel stukken

© Bierman Advocaten – Oktober 2020 – Alle rechten voorbehouden
Hoewel aan de totstandkoming grote zorg is besteed, aanvaardt Bierman Advocaten geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten en onvolkomenheden, noch voor de gevolgen hiervan.